



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Inspectoratul teritorial de muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.



**ADRESA:** Str. Armatei Române, nr. 1/B, Oradea, Bihor  
Tel.: +4 0259 47 52 68, +4 0259 43 78 04; fax: +4 0259 40 74 40  
e-mail: [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)  
web: [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro)

## CONDUCERE

**Marius ROTAR**  
Inspector șef  
[itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)

**Nadia Florentina RACZ**  
Inspector șef adjunct relații de muncă  
[itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)

**Nicolae Ciprian HODUȚ**  
Inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă  
[itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)

## AUDIENȚE

**Marius ROTAR**  
Inspector șef

**MARȚI**

**10:00 - 12:00**

**Nadia Florentina RACZ**  
Inspector șef adjunct relații de muncă

**MARȚI**

**10:00 - 12:00**

**Nicolae Ciprian HODUȚ**  
Inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă

**MARȚI**

**10:00 - 12:00**

## ORAR

Denumire Compartiment	Cam.	Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri
Comp. Informare și Relații cu Publicul	P 13	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 14 <sup>00</sup>
	P 01	08 <sup>30</sup> - 18 <sup>30</sup>	-	-	-	14 <sup>00</sup> - 16 <sup>30</sup>
Caseria	P 15	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 14 <sup>00</sup>

Denumire Compartiment	Cam.	Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri
Ghișeele serviciului administrare și monitorizare relații de muncă, zilieri, contracte colective de muncă	<b>P 01</b>	08 <sup>30</sup> - 18 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>

Activitatea de permanență	Luni	Marți	Miercuri	Joi	Vineri
Permanență relații de muncă	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>
Permanență securitate și sănătate în muncă	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>	08 <sup>30</sup> - 16 <sup>30</sup>

## **CADRUL LEGAL**

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii
- H.G. nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social

## **TRIBUȚIILE PRINCIPALE ALE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ**

### **A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:**

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

### **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI AL SUPRAVEGHERII PIETEII:**

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme

abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;

i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminarea neconformităților constatate

## **MISIUNEA ȘI RESPONSABILITĂȚILE INSTITUȚIEI**

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă - Bihor (I.T.M. - Bihor) exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. - Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și deconștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, drept prevăzut de către art. 51 din Constituția României, a veghea și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor.

De asemenea de identificare a angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si stabilirea masurilor pentru diminuarea consecintelor sociale si economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activitatilor de control în domeniul relatiilor de munca. I.T.M. – Bihor, este una dintre verigile aflate în lantul institutiilor de control, deoarece fenomenul „muncii la negru” are implicatii în multe alte domenii, în care exista institutii de control abilitate.

Pericolul social al muncii fara forme legale trebuie determinat în raport de consecintele produse prin neîncheierea contractelor individuale de munca, fapt care antreneaza NU DOAR lipsirea persoanelor de orice

forma de protecție socială, protecție împotriva accidentelor de muncă datorate lipsei de instruire, ci și fraudă fiscală prin eludarea legislației fiscale referitoare la obligația reinerii și virării contribuțiilor la bugetul de stat.

Ea nu este evidențiată scriptic, fiscalizată, protejată, asigurată sau asistată social, lucrătorul fiind la discreția celui în folosul căruia prestează munca.

Munca în afara cadrului legal este prezentă și se manifestă sub mai multe forme, dintre care amintim:

- activitate nenormată, total neevidențiată și nefiscalizată, desfășurată în afara contractului individual de muncă sau convenției civile, fără stat de plată legal întocmit și plata obligațiilor la bugetul de stat, fără pontaj pentru evidențierea normei de timp, fără documente privind norma de producție și felul muncii și nenominalizarea în nici un fel a persoanei care prestează munca;
- munca parțial neevidențiată și nefiscalizată realizată prin evidență dublă și așa numita plată “în mână” reprezentând plus față de evidență din documente;
- incorectă evidențiere a producției realizate în norme de timp epuizante, mai mari de 8 ore, lucrătorul fiind abuzat și aflându-se la discreția patronului;
- specula, comerțul ilicit și contrabanda;
- munca ocazională, în sezon, activitatea domestică în gospodăriile populației, munca în așa numitele “perioade de probă”, neevidențiată în documente.

## **OBIECTIVELE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ**

De a asigura permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

I.T.M. - Bihor, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. - Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și de conștientizare a actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă beneficiază de sprijinul jandarmeriei și poliției.